



ASSOCIAZIONE  
ANGELA SERRA  
PER LA RICERCA SUL  
CANCRO

**EPASA-ITACO**  
CITTADINI  IMPRESE  
Ente di Patronato



**Modena**

# PER CHI SI PRENDE CURA: PRESTAZIONI E BENEFICI PER I CAREGIVER

*Una breve sintesi dei benefici di natura **previdenziale**  
e **assistenziale** riservati a chi si prende cura dei malati oncologici*



Prendersi cura dei pazienti oncologici e dei loro caregiver può contribuire ad alleviare le ansie e le preoccupazioni familiari in un momento particolare della vita. L'Associazione Angela Serra e il Patronato Epasa-Itaco intendono contribuire a rendere meno faticoso il percorso di avvicinamento ai benefici previdenziali e assistenziali previsti dalla legge.

### **INVALIDITÀ PARI O SUPERIORE ALL'80% E AL 74%**

Nel settore privato i lavoratori dipendenti con disabilità grave ai quali è riconosciuta un'**invalidità pari o superiore all'80%** possono usufruire del prepensionamento anticipato. Sono esclusi i dipendenti pubblici che possono invece richiedere la pensione di inabilità.

Se la percentuale di disabilità riconosciuta è invece **uguale o superiore al 74%**, esistono due modalità differenti per accedere alla pensione anticipata: si tratta dell'Ape sociale e la Quota 41 per i lavoratori precoci. Queste possibilità si possono applicare anche ai **caregiver familiari**.

### **APE SOCIALE PER IL DISABILE**

Per le persone con disabilità pari o superiore al 74% è possibile accedere al pensionamento Legge 104 con l'Ape Sociale (Anticipo Pensionistico).

L'Ape Sociale consiste in un'indennità corrisposta al soggetto disabile fino alla soglia dell'età prevista per richiedere il pensionamento anticipato oppure fino al raggiungimento della pensione di vecchiaia.

### **APE SOCIALE PER I CAREGIVER**

Anche i caregiver che assistono un familiare affetto da disabilità grave possono accedere all'Ape Sociale. Il disabile assistito deve essere un parente convivente di primo grado o il coniuge del caregiver convivente con una situazione di disabilità stabilita ai sensi dell'articolo 3 della Legge 104. È prevista un'eccezione al grado di parentela nel caso in cui l'assistito sia un parente o un affine di secondo grado che non può essere supportato dal coniuge o dai genitori perché mancanti, deceduti, oppure ultra settantenni o affetti da patologie invalidanti.

L'Ape Sociale può essere richiesto da un caregiver con le suddette caratteristiche che abbia svolto almeno 6 mesi di attività assistenziale nei confronti del familiare disabile e abbia compiuto 63 anni di età.

### **LA QUOTA 41 PER I LAVORATORI PRECOCI, DISABILI E CAREGIVER**

La Quota 41 è una delle soluzioni previste per l'uscita anticipata dal mondo del lavoro per gli invalidi con disabilità pari o superiore al 74% e per il loro caregiver, a condizione che entrambi, disabile e caregiver, abbiano maturato 41 anni di contributi, a prescindere dall'età anagrafica.

Per i caregiver familiari la legge impone l'obbligo di convivenza o coabitazione da almeno sei mesi.

In questa categoria rientrano tutti coloro che hanno iniziato a lavorare per 12 mesi

effettivi, anche se non continuativi, prima del raggiungimento della maggiore età, e che hanno versato i contributi per la prima volta senza avere compiuto 19 anni.

### OPZIONE DONNA

A seguito delle modifiche introdotte con la Legge di bilancio (articolo 1, comma 292) è stato esteso al 2023 il diritto al trattamento pensionistico anticipato con *Opzione donna* limitatamente alle lavoratrici appartenenti a determinate categorie che, entro il 31 dicembre 2022, hanno congiuntamente:

- **Un'anzianità contributiva pari o superiore a 35 anni**, senza alcun cumulo gratuito della contribuzione mista (ne consegue che i 35 anni di versamenti devono sussistere interamente nella gestione previdenziale che liquida la prestazione)
- **Un'età anagrafica non inferiore a 60 anni**, ridotta a 59 anni con un figlio ed a 58 anni con due o più figli

Per esercitare l'opzione è necessario il possesso dei seguenti requisiti soggettivi:

- **Opzione Donna per persona con disabilità:** avere una riduzione della capacità lavorativa (accertata dalle commissioni competenti per il riconoscimento dell'invalidità civile) superiore o uguale al 74%
- **Opzione Donna per un caregiver:** assistere, al momento della richiesta e da almeno sei mesi, il coniuge o un parente di primo grado convivente con handicap in situazione di gravità o un parente o affine di secondo grado convivente, se i genitori o il coniuge della persona con handicap grave ai sensi della Legge 104 abbiano compiuto i 70 anni e siano anch'essi affetti da patologie invalidanti, deceduti o mancanti



## Modena - Sede provinciale

Viale Alfeo Corassori 72

Tel. 059 7476770 – [modena@epasa-itaco.it](mailto:modena@epasa-itaco.it)

## Carpi

Via Peruzzi 2

Tel. 059 656825 – [carpi@epasa-itaco.it](mailto:carpi@epasa-itaco.it)

## Mirandola

Via Milano 19

Tel. 0535 665612 – [mirandola@epasa-itaco.it](mailto:mirandola@epasa-itaco.it)

## Vignola

Via Falcone e Borsellino 85

Tel. 059 780779 – [vignola@epasa-itaco.it](mailto:vignola@epasa-itaco.it)

## Sassuolo

Piazza Tien An Men 9, Scala D

Tel. 0536 991415 – [sassuolo@epasa-itaco.it](mailto:sassuolo@epasa-itaco.it)

## Pavullo

Viale Martiri 7

Tel. 0536 327619 – [pavullo@epasa-itaco.it](mailto:pavullo@epasa-itaco.it)

## Fiumalbo

Piazza Iolanda 28/29

Tel. 0536 73364 – [fiumalbo@epasa-itaco.it](mailto:fiumalbo@epasa-itaco.it)

REDAZIONE A CURA DELLA C.N.A. DI MODENA

Vietata la riproduzione se non specificatamente autorizzata da CNA Modena. I contenuti descritti all'interno della presente brochure, aggiornati luglio 2023, sono meramente informativi ed esemplificativi e non costituiscono una rappresentazione esaustiva delle materie oggetto della brochure stessa. In caso di esigenza o necessità specifica si consiglia di consultare o interpellare un competente operatore di patronato.